

## **Меры поддержки для мобилизованных и их семей.**

### **1. Трудовые гарантии для мобилизованных сотрудников и их супругов**

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации действие его трудового договора приостанавливается (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ). Для этого мобилизованный работник должен подать работодателю заявление и копию повестки о призыве на службу. Работодатель на основании такого заявления издает приказ и приостанавливает действие договора до того момента, пока работник не вернется со службы. В этот период за работником сохраняется место работы. На его должность можно принять только временного работника – по срочному трудовому договору.

Если срок трудового договора истек во время военной службы, мобилизованный гражданин в течение 3 месяцев после окончания службы вправе будет поступить на работу по ранее занимаемой должности. В случае отсутствия вакансии по данной должности гражданин имеет преимущественное право поступления на другую вакантную должность или работу, соответствующую его квалификации, а при их отсутствии – на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

Кроме того, дополнительные трудовые гарантии предусмотрены для родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель проходит военную службу. Такого работника только с его письменного согласия работодатель может направить в служебную командировку, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Причем работника должны письменно ознакомить с правом на отказ от этой работы (ст. 259 ТК РФ).

### **2. Прекращение трудовых договоров, если мобилизовали единственного учредителя – директора компании**

Трудовые договоры всех работников прекращаются в случае, если на службу по мобилизации призвали единственного учредителя и одновременно директора компании (п. 7 ч. 1 ст. 83 ТК РФ). Условие прекращения договоров – директор не уполномочил другое лицо на осуществление прав и исполнение обязанностей в качестве работодателя.

Данная поправка считается одной из самых спорных – она затрагивает права и интересы работников. При этом дополнительных компенсаций или гарантий для них не установили. Полагаю, что законодатель должен защитить права таких работников и предусмотреть для них компенсацию, которая будет выплачиваться из федерального бюджета.

### **3. Снятие ограничений на ведение бизнеса мобилизованными**

На мобилизованных индивидуальных предпринимателей и единственного учредителя – директора компании теперь не распространяются ограничения и запреты на ведение предпринимательской деятельности, связанные со статусом военнослужащего (ст. 21.1 Закона о мобилизации). Такие предприниматели на время службы могут временно передать свои полномочия другим лицам и не обязаны выходить из бизнеса полностью.

### **4. Меры налоговой поддержки для мобилизованных граждан и бизнеса**

От НДФЛ и взносов освободили доходы в виде денег и имущества, полученные мобилизованными. А организациям разрешили не облагать НДС такую передачу и включать ее стоимость в расходы (Федеральный закон от 21 ноября 2022 г. № 443-ФЗ).

Также Правительство приняло меры поддержки для призванных по мобилизации граждан и организаций, в которых мобилизованный является единственным учредителем и директором. Эти меры в основном касаются налогов и взносов (Постановление Правительства РФ от 20 октября 2022 г. № 1874).

Так, продлены сроки уплаты имущественных налогов. Например, если в 2022 г. мобилизованный гражданин получил налоговое уведомление об уплате транспортного, земельного налогов и налога на имущество, он их может не платить – задолженность не возникнет. Новое уведомление за 2022 г. придет после того, как мобилизованный вернется со службы. Тогда налоги и нужно будет уплатить.

Также продлены сроки предоставления организациями налоговых деклараций, приостановлено проведение мероприятий налогового контроля, «заморожены» налоговые санкции за некоторые налоговые правонарушения. А недавно мобилизованным предпринимателям разрешили еще и не сдавать статотчетность (Постановление Правительства РФ от 13 января 2023 г. № 15).

О других мерах поддержки граждан и организаций читайте в статье «Государство помогает мобилизованным справляться с финансовыми трудностями» и на сайте ФНС России.

## **5. Кредитные каникулы для мобилизованных граждан и организаций**

Каникулы для граждан. Мобилизованные граждане, в том числе ИП, а также члены их семей получили право требовать приостановку выплат по кредитам (Федеральный закон от 7 октября 2022 г. № 377-ФЗ). Такое правило действует, если кредитный договор заключен до дня мобилизации. Льготный период равен сроку мобилизации плюс 30 дней.

Для приостановки необходимо подать заявление в банк или иную организацию, где взят кредит. Срок для направления требования о приостановке – не позднее 31 декабря 2023 г. Однако на практике эти заявления порой не удовлетворяют по формальным основаниям. В такой ситуации можно обратиться в суд с требованием обязать банк приостановить исполнение обязательств.

Каникулы для организаций. Компании-заемщики, относящиеся к малому и среднему бизнесу, вправе потребовать приостановку выплат по кредитам и займам (Федеральный закон от 20 октября 2022 г. № 406-ФЗ). Для этого должны быть выполнены следующие условия:

- единственного учредителя – директора компании призвали на военную службу по мобилизации;
- компания заключила договор кредита или займа до дня мобилизации директора.

Обратиться за приостановкой можно, пока действует договор, но не позднее 31 декабря 2023 г. Время приостановки выплат – срок мобилизации директора плюс 90 дней.

## **6. Единые правила приостановки дел в связи с военной службой**

Единые правила приостановки производства по делу ввели для граждан, участвующих в боевых действиях (Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. № 603-ФЗ).

Суд обязан приостановить дело, если сторона:

- участвует в боевых действиях в составе Вооруженных Сил, других войск, воинских формирований и органов или в проведении контртеррористической операции;
- проходит военную службу по мобилизации;
- заключила контракт о добровольном содействии в выполнении задач, которые возложены на Вооруженные Силы;
- выполняет задачи в условиях чрезвычайного или военного положения, вооруженного конфликта.

При этом сторона может заявить ходатайство с просьбой рассмотреть дело в ее отсутствие. Тогда суд не будет приостанавливать дело.

В перечисленных случаях судебные приставы должны приостановить исполнительное производство. А работодатель и банк обязаны по заявлению должника или членов его семьи приостановить исполнение требований о взыскании денежных средств. Но есть и исключения, когда нельзя приостанавливать исполнительное производство: требования касаются алиментов или возмещения вреда в связи со смертью кормильца.

## **7. Мобилизованные могут досрочно прекратить ОСАГО и вернуть деньги**

30 января 2023 г. вступят в силу изменения, внесенные в правила ОСАГО (Указание Банка России от 13 декабря 2022 г. № 6323-У). Право на досрочный отказ от полиса добровольного автострахования получили граждане, призванные на военную службу по мобилизации, а также те, кто проходит военную службу по контракту либо в войсках национальной гвардии или иных органах при условии участия в специальной военной операции. При отказе будет возвращена часть страховой премии, рассчитанная пропорционально времени, которое прошло с момента покупки полиса до отказа от него.

## **8. Бесплатная посылка для мобилизованных**

Гражданам, призванным на службу по мобилизации и пребывающим в добровольческих формированиях, предоставили право на однократное бесплатное отправление посылки с личными вещами. Отправку посылки оплатят органы, в которых предусмотрена военная служба (ст. 20 Закона о статусе военнослужащих).

## **9. Мобилизованным гражданам стало проще получить детские пособия**

1 января 2023 г. в России появилось единое ежемесячное пособие для семей с детьми. На него вправе претендовать женщины, вставшие на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, и родители детей до 17 лет.

Универсальное пособие будут выплачивать гражданам РФ, постоянно проживающим на территории страны. Его смогут получать только малообеспеченные семьи. То есть те, в которых доход на каждого члена семьи ниже прожиточного минимума, установленного в регионе их проживания.

При оценке обеспеченности семьи посмотрят на ее имущество и доходы, например зарплату, премии, вознаграждение по гражданским договорам, доходы от предпринимательства и самозанятости, проценты по вкладам и т.д. Не принимаются в расчет средства материнского капитала, налоговые вычеты и некоторые социальные выплаты. Если у семьи нет доходов, пособие назначат только при наличии объективных причин их отсутствия.

Доход семьи берется за 12 месяцев, предшествующих месяцу перед месяцем обращения за пособием. Допустим, если за пособием обратиться в январе 2023 г., то доходы учтут за период с декабря 2021 г. по ноябрь 2022 г.

Примут во внимание доходы заявителя, его супруга и детей (несовершеннолетних, находящихся под опекой членов семьи, а также детей в возрасте до 23 лет, которые получают образование по очной форме). При этом Правительство определило особенности назначения единого пособия семьям мобилизованных граждан. При оценке нуждаемости не будут учитываться доходы члена семьи, призванного на военную службу по мобилизации (Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2022 г. № 2522).

Семьям мобилизованных москвичей также стало проще получить региональные выплаты на детей – читайте об этом в материале «Детские пособия стали доступнее осенью 2022 года».

## **10. Стало больше тех, кто подлежит призыву по мобилизации**

Раньше нельзя было призвать на военную службу по мобилизации граждан, которые имели неснятую или непогашенную судимость за совершение любого тяжкого преступления. Однако для отбора подлежащих призыву граждан тяжкие преступления сократили до преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетнего, ряда преступлений против общественной безопасности (террористическая деятельность, угон судна и т.д.), а также до некоторых преступлений против мира и безопасности человечества (п. 4 ст. 17 Закона о мобилизации).

То есть теперь если у человека есть неснятая или непогашенная судимость за совершение тяжкого преступления, например за кражу, мошенничество или распространение наркотиков, то его могут призвать на службу по мобилизации наравне с остальными. Прежде гражданин с такой судимостью под мобилизацию не подпал бы.